

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

городского округа Королев Московской области  
«Детский сад комбинированного вида № 30»

141068 г.Королев, М.О.,  
мкр. Текстильщик,  
ул. Фабричная д. 2/7\*  
[tridsatyy01@mail.ru](mailto:tridsatyy01@mail.ru)

тел: 8 (495)-515-80-58

СОГЛАСОВАНО  
Протокол педагогического совета  
от 29.08.2016г. №1



УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего  
Ю.С. Обоимовой  
от «01» сентября 2016г. №93-х

## ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов педагогических работников

Королев 2016

## **о конфликте интересов педагогических работников**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) о конфликте интересов педагогического работника Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа Королев Московской области «Детский сад комбинированного вида № 30» (далее – МБДОУ «Детский сад № 30») разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника МБДОУ «Детский сад № 30» – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

1.3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной или натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.4. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника МБДОУ «Детский сад № 30» определяется федеральной или региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБДОУ «Детский сад № 30» является комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ «Детский сад № 30».

1.5. При возникновении ситуаций конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.6. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 30». Действует до принятия нового.

### **2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника МДОУ**

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
  - педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
  - педагогический работник получает подарки и услуги;
  - педагогический работник участвует в формировании списка группы;
  - педагогический работник собирает деньги на нужды группы, МБДОУ «Детский сад № 30»;
  - педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- Педагогический работник получает небезвыгодное предложение от родителей (законных представителей) воспитанников, которых он обучает;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) воспитанников;
  - педагогический работник нарушает нормы Этического кодекса.

2.2. В возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего МБДОУ «Детский сад № 30» в письменной форме. Заведующий МБДОУ «Детский сад № 30» обязан принять

меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

### **3. Ограничения, налагаемые на педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 30» при осуществлении ими профессиональной деятельности**

3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, в дошкольном образовательном учреждении устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников дошкольного образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.2. На педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 30» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;
- запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным Уставом МДОУ.

3.3. Педагогические работники МБДОУ «Детский сад № 30» обязаны соблюдать установленные в п. 3.2. настоящего Положения ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами МБДОУ «Детский сад № 30»

### **4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. Случаи возникновения у педагогического работника заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

4.2. Педагогические работники МБДОУ «Детский сад № 30» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.3. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ «Детский сад № 30».

4.4. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ «Детский сад № 30».

### **5. Ответственность**

5.1. Ответственным лицом в МБДОУ «Детский сад № 30» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующий МБДОУ «Детский сад № 30».

5.2. Заведующий МБДОУ «Детский сад № 30»:

- утверждает настоящее Положение;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в МБДОУ «Детский сад № 30» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.3. Все педагогические работники МБДОУ «Детский сад № 30» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.